



СРЕДНО УЧИЛИЩЕ "СВЕТИ КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ"

ГР. СИМЕОНОВГРАД, УЛ. "ХРИСТО БОТЕВ" №37

тел.: Директор 03781/2041; e-mail: sou_sim@abv.bg

Утвърждавам:

Директор:.....

/ Теодорина Иванова/

Стратегия

за
развитието
на
Средно училище
"Свети Климент Охридски"
град Симеон
овград

За периода от 2016- 2017 учебна година до 2020- 2021 учебна година

Приета на ПС с Протокол №1 от 21.09.2016г.

Актуализирана на ПС с Протокол №1 от 18.09.2017г.

I. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА СРЕДНО УЧИЛИЩЕ “СВЕТИ КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“ ГРАД СИМЕОНОВГРАД

СУ «Свети Климент Охридски» е училище с дългогодишни традиции. Днес то е средишно, неспециализирано, общинско училище в община Симеоновград, модерно и конкурентноспособно, предоставящо качествено съвременно образование.

Учебна година	Брой ученици	Брой паралелки
2015/2016	438	20
2014/2015	445	21
2013/2014	404	19
2012/2013	457	23

Вътрешни фактори СИЛНИ СТРАНИ	Външни фактори ВЪЗМОЖНОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> - Квалифициран педагогически персонал. - Успешна реализация на план-приема на ученици. - Поддържане на относително постоянен брой ученици в последните години, което осигурява и финансова стабилност на училището в условията на делегиран бюджет. - Създадени добри материални условия и учебна среда. - Съвместна работа по проекти на учители и ученици. - Развитие на професионалното образование. - Условия за позитивни мотиви за учене у учениците: индивидуален подход, дейности за изява на способностите и възможностите им. - Приложение на иновационни интерактивни методи на работа от голяма част от учителите. Приложение на ИКТ в УВД. - Създадени условия за въвеждането на информационните технологии в организирането и провеждането на учебния процес по всички учебни предмети. - Единодействие на педагогическата колегия при планиране и организиране на дейности с учениците. - Разработване на индивидуални програми 	<ul style="list-style-type: none"> - Предоставяне на качествено образование. - Включване на учителите в различни форми на квалификация. - Засилени мерки за контрол на отсъствията и успеха на учениците. - Непрекъснато обновяване на материалната база на училището. - Обновяване и възстановяване на дейността на Училищното настоятелство. - Изграждане на Обществен съвет, съгласно ЗПУО. - Изграждане на ефективно ученическо самоуправление. - Провеждане на индивидуални консултации на педагогическия съветник с ученици и родители. - Утвърждаване на традиции и символи на училището. - Общинската политика в полза на професионалното образование.

Вътрешни фактори	Външни фактори
СИЛНИ СТРАНИ	ВЪЗМОЖНОСТИ
<p>за работа с учениците със специфични образователни потребности.</p> <p>-Успешно социализиране на учениците със специфични образователни потребности.</p> <p>-Училището ползва услугите на специалистите от Ресурсния център за работа с деца със специфични образователни потребности.</p> <p>-Действаща система за повишаване на квалификацията на учителите.</p> <p>-Добро взаимодействие в методически обединения, обмен на добри практики, идеи и обсъждане на трудностите, които срещат учениците при усвояването на учебното съдържание.</p> <p>-Организиране на дарителски кампании от училищната общност.</p> <p>-Социални придобивки.</p>	
СЛАБИ СТРАНИ	ОПАСНОСТИ И РИСКОВЕ
<p>-Понижено ниво на подготовка на новоприетите ученици.</p> <p>-Недостатъчно добре оборудвани специализирани кабинети.</p> <p>-Липса на добри условия за извънкласни дейности.</p> <p>-Необходимост от ремонтни дейности на двора.</p> <p>-Незаинтересованост и нежелание на част от родителите за сътрудничество с училището.</p> <p>-Недостатъчна мотивация на учениците за усвояване на трайни знания.</p> <p>-Липса на необходимите ресурси и умения, за работа в мултиетническа среда.</p>	<p>-Недостиг на финансиране.</p> <p>-Намаляване на броя на учениците.</p> <p>-Намаляване на мотивацията за учене у учениците.</p> <p>-Недостатъчно познаване на нормативната уредба от страна на част от педагогическия персонал.</p> <p>-Влошаване на икономическото състояние на населеното място.</p>

II. СТРАТЕГИИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО НА СРЕДНО УЧИЛИЩЕ “СВЕТИ КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“ ГРАД СИМЕОНОВГРАД ДО 2020 ГОДИНА

МИСИЯ

1. Поддържане на високо качество и ефективност на цялостния образователен процес в съответствие с изискванията на ЗПУО и „Европа 2020“, както и на всички поднормативни актове, за да отговорим на предизвикателствата на времето, в което живеем.

2. Придобиване на солидни знания при изучаване на информационните технологии и тяхното практическо приложение в целия образователен процес.

3. Спечелване и успешна реализация на различни национални проекти.

4. Изграждане на стабилни партньорства и на взаимоотношения на толерантност и разбирателство.

5. Възпитаване и изграждане на необходимите социални умения на младите хора за общуване и правилно поведение в обществото.

6. Да изградим личности, възпитани в дух на родолюбие и патриотизъм, с модерно виждане за света и с висока степен на конкурентноспособност, така че да превърнем България в просперираща европейска държава.

7. Развиване и поддържане на физическата дееспособност и подготовка за активен и здравословен начин на живот.

ВИЗИЯ

1. **СРЕДНО УЧИЛИЩЕ “СВЕТИ КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“ ГРАД СИМЕОНОВГРАД** ще запази своя облик и традиции. То ще се развива като училище с предучилищна подготовка (5 – бг.) и с два етапа на основна образователна степен:

- начален етап: 1 – 4 клас;

- прогимназиален етап: 5 – 7 клас,

Обучението за придобиване на средно образование ще се осъществява от VIII до XII клас включително в два етапа, както следва:

- първи гимназиален – от VIII до X клас включително, и

- втори гимназиален – от XI до XII клас включително съгласно новия ЗПУО.

2. Постигането на качествен образователен процес ще бъде реализирано с помощта на висококвалифицирани педагози, които имат съвременен мислене и могат успешно да приложат стандартите на новия ЗПУО.

3. С автономията, която ни позволява новият ЗПУО, ние ще разработим съвременни програми за факултативни и избираеми форми за придобиване на компетентности в съответствие с потребностите и интересите на учениците.

4. Ще приложим различните форми на обучение, заложили в новия ЗПУО с цел да отговорим на потребностите и да дадем равен достъп до образование, както и за да предотвратим преждевременно отпадане и ранно напускане на училище.

5. Ще продължим да изграждаме и модернизираме учебната и спортната база за постигане на заложените в нашата мисия приоритети.

6. С цел да отговорим на изискванията за създаване на приобщаващо и подкрепящо образование, ще осигурим екип от висококвалифицирани специалисти: психолог, ресурсен

учител, логопед, екип, който ще направи оценка и ще осъществи допълнителна подкрепа на деца и ученици, имащи необходимост от приобщаване и социализация.

7. Ще продължим да осъществяваме целодневна организация на учебния процес като инструмент за превенция на отпадане от училище, за осигуряване на специализирана помощ при подготовката, за развиване на таланти и удовлетворяване на потребности и интереси.

8. В следващия **4-годишен** период ще продължим да изграждаме навици за здравословен начин на живот.

9. За да възпитаваме и изграждаме дух на родолюбие, ще задълбочим и разширим инициативите, свързани с миналото и фолклорните традиции на родния край и на Родината ни.

10. ДЕВИЗ: « Училище, утвърждаващо толерантност»

ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО

- Високо развитие на: родноезиковата подготовка, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети.
- Формиращо оценяване и самооценяване.
- Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.
- Висок професионализъм на педагогическия екип.
- Ефективна управленска дейност
- Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.
- Продължаване, обогатяване и утвърждаване на традиции и ритуали в училищния живот.
- Утвърждаване на професионалното образование чрез гарантиране на качествено теоретично и практическо обучение.

ГЛАВНА ЦЕЛ НА СТРАТЕГИЯТА

- Издигане на качеството на процеса на обучение за постигане на ДОС.
- Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност.
- Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията, формиране на различни компетенции по учебните предмети и развитие на умения за учене през целия живот.
- Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за обучение чрез активни дейности.
- Използване на различни форми за мотивиране на персонала.
- Обогатяване на материалната база и допълнително финансиране.
- Ограничаване броя на отпадналите ученици, поради неусвояване на учебния материал и поради социални причини.

РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

- Разширяване на автономността на субектите в училище.
- Хуманизация на процеса на образование.

- Иновативност и творчество.
- Толерантност и позитивна етика.
- Прозрачност и гласност в управлението
- Партньорство с родителите, община, неправителствени организации и други институции за подпомагане на училищната дейност и подобряване на материалната база.

III. ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА

- Чрез средства от бюджета на училището.
- Чрез средства от Училищното настоятелство, благотворителни базари на учениците.
- Чрез кандидатстване по проекти.
- Чрез дарения.

IV. ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МИСИЯТА И ПОСТИГАНЕ НА ВИЗИЯТА (ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ) НА СРЕДНО УЧИЛИЩЕ “СВЕТИ КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“ ГРАД СИМЕОНОВГРАД

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ С ФИНАНСИРАНЕ:

№	Дейност	финансиране	срок
1.	Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на образователния процес – учебен план и програми, Етичен кодекс, методически обединения и комисии, план-прием, целодневно обучение.	Делегиран бюджет	до 15.09. на всяка година
2.	Обновяване и оборудване на класните стаи и кабинети.	Делегиран бюджет и външно финансиране	целогодишно
3.	Оформяне на нов кът, посветен на патрона на училището св. Климент Охридски	Делегиран бюджет, дарения	ноември 2019г.
4.	Достъп до интернет и монтиране на мултимедия във всяка класна стая и кабинет.	Делегиран бюджет и дарения	септември 2020г.
5.	Седмица, посветена на Патрона - Св. Климент Охридски.	Делегиран бюджет и финансиране от спонсори	Всяка година от 18 до 25 ноември
6.	Обновяване на фойета и коридори.	Делегиран бюджет и финансиране от спонсори	целогодишно
7.	Ремонт на външни спортни площадки, изграждане на съоръжения за различни видове спорт.	Финансиране със средства от проекти	2016 – 2019г.
8.	Провеждане на мероприятия във всички класове, посветени на търпимостта и толерантността към различията.	Делегиран бюджет, дарения.	постоянен
9.	Обучение в дух на толерантност и недискриминация чрез съхраняване и развиване на културната идентичност на децата и учениците от ромски произход.	Дарения, делегиран бюджет.	постоянен
10.	Участие в квалификационни форми на	Делегиран бюджет,	постоянен

	педагогическия състав.	синдикати	
11.	Разработване, спечелване и реализиране на национални и европейски проекти.	Европейски и национални програми	постоянен
12.	Продължаване на работата по програми „Училищен плод“, „Без свободен час в училище“, както и приключване на проекта „Твоят час“. Стартиране на Национална програма „С грижа за всеки ученик“ и на спечелен проект „Разнодумна приказка“.	Министерство на земеделието и Министерството на образованието	постоянен
13.	Доразвиване на традициите за съвместни тематични изяви с читалищата в общината.	Смесено финансиране	постоянен
14.	Продължаване на традицията за провеждане на благотворителни Коледни и Великденски базари	Дарения	всяка учебна година
15.	Участие в мероприятията на Националния календар за извънучилищни дейности на Министерството на образованието.	Делегиран бюджет	през всяка учебна година
16.	Участие в изяви, организирани от общината.	Общинско финансиране	постоянен
17.	Сътрудничество и участие в проявите на Центъра за междуетнически диалог „АМАЛИПЕ“.	Дарения, неправителствени организации	учебна 2016 – 2020 година
18.	Сътрудничество и участие в проявите на ЦОИДУЕМ	Делегиран бюджет, ЦОИДУЕМ	целогодишно
19.	Насърчаване на ученици за участие в национални конкурси.	Делегиран бюджет	целогодишно
20.	Организиране на изложби и състезания с учениците от професионалните паралелки.	Делегиран бюджет и дарения	целогодишно
21.	Реализиране на ефективна рекламна кампания за постиженията на училището.	Делегиран бюджет	целогодишно

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
<p>-Високо развитие на: родноезиковата подготовка, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети.</p> <p>- Формиращо оценяване и самооценяване.</p> <p>-Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.</p> <p>- Издигане на качеството на образование за постигане на ДОС.</p> <p>-Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за учене чрез действие.</p>	<p>1.Формиране на екип от висококвалифицирани учители чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> -повишаване на квалификацията на педагогическите кадри; -провеждане на целенасочен подбор на новоназначените учители, притежаващи съответната квалификация. <p>2.Провеждане на тематични ПС с цел повишаване на вътрешноучилищната квалификация.</p> <p>3.Осъществяване на сътрудничество между учителите от училището с учители от други водещи училища и/или ВУЗ с цел обмен на добри педагогически практики.</p> <p>4. Обезпечаване на процеса на обучение с</p>

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
	<p>достатъчно технически средства и други необходими пособия.</p> <p>5.Използване на интерактивни методи на обучение.</p> <p>6.Използване на информационните технологии в процеса на обучение по всички предмети.</p> <p>7.Мотивиране на учениците за участие в учебния процес чрез качествено обучение.</p> <p>8.Въвеждане на различни форми за проверка и оценка на знанията на учениците.</p> <p>9.Организиране и провеждане на вътрешноучилищни състезания, олимпиади, изложби, викторини по различни предмети.</p> <p>10.Привличане в училище на мотивирани ученици чрез провеждане на целенасочена рекламна кампания.</p> <p>11. Утвърждаване на професионалното образование.</p> <p>12.Съвместна работа по образователни проекти.</p>
<p>-Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност.</p> <p>-Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията и развиване на способностите за самостоятелно търсене и използване на информация от разнообразни източници.</p> <p>-Подобряване на процеса на педагогическо взаимодействие между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.</p>	<p>1.Предприемане на мерки за намаляване на броя на отсъствията от учебни часове чрез своевременно информиране на родителите.</p> <p>2.Развиване на ученическото самоуправление в училище.</p> <p>3.Осъществяване на съвместни инициативи от ученици, учители и родители.</p> <p>4.Обогатяване и разнообразяване на извънкласните дейности и заниманията със спорт.</p> <p>5.Утвърждаване на традиции и символи на училището.</p> <p>6.Включване на ученици и родители в разработване на проекти.</p> <p>7.Прилагане на нови и разнообразни форми за работа с родители.</p> <p>8.Превенция на агресията, тормоза и други негативни прояви в училищната общност.</p> <p>9.Организиране на дейности за борба с противообществените прояви и противодействие срещу наркоманията и сектите.</p>
<p>- Ефективна управленска дейност.</p>	<p>Демократизиране на управлението на училищната общност чрез:</p>

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
	<p>- Включване на максимален брой учители във вземането на управленски решения, чрез участието им в дирекционни съвети, методически съвети и комисии.</p> <p>-Организиране на по-добра вътрешноучилищна информационна система.</p> <p>-Създаване на партньорски взаимоотношения със синдикалните организации в училище.</p>
<p>- Използване на различни форми за мотивиране на персонала.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличаване на индивидуалните трудови възнаграждения на работещите в рамките на утвърдените средства в делегирания бюджет. 2.Формиране на система от морални стимули, изготвяне на Етичен кодекс. 3.Осигуряване и организиране на квалификацията на учителите. 4.Провеждане на тиймбилдинг и обучения на колектива, семинари и др.
<p>- Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.Взаимодействие на Обществения съвет в училище с държавни и обществени организации. 2.Ефективна работа с Общинската комисия за борба с противообществени прояви, отдел „Закрила на детето” и Център за обществена подкрепа-Симеоновград.
<p>-Материална база и допълнително финансиране.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.Работа по привличане на спонсори. 2.Разработване на проекти за обогатяване на училищната МТБ. 3.Естетизация на училищния двор. 4.Основни ремонти на ВИК и ел.инсталации. 5.Актуализиране и обогатяване на фонда на библиотеката. 6.Текущи ремонти в кабинети, класни стаи, спортни площадки, физкултурни салони и столова. 7.Обезпечаване на подходящо обзавеждане на кабинети и класни стаи. 8.Осигуряване на нови компютри, лаптопи,меди и др.т.п. 9.Внедряване на съвременни интерактивни средства за обучение – проектори, мултимедийни дъски и приложения.

Стратегията е гласувана на заседание на Педагогическия съвет с Протокол № 1/21.09.2016 г. Тя се основава на документите, отразяващи държавната политика в областта на образованието:

- Закон за предучилищното и училищното образование
- Национална стратегия за младежта (2010-2020 г.);
- Стратегия за образователна интеграция на децата и учениците от етническите малцинства;
- Национална стратегия за учене през целия живот за периода 2014-2020г.;
- Национална стратегия за развитие на педагогическите кадри 2014-2020г.;
- Стратегия за ефективно прилагане на ИКТ в образованието и науката на Република България 2014-2020г.;
- Стратегия за намаляване на дела на преждевременно напусналите образователната система 2013-2020г.
- Общинска стратегия за развитие на образованието.